



**XXII международная научно-практическая конференция
НОВЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАНИИ**

«1С:Реестр кадров» как основной элемент системы для управления человеческим капиталом

Лобова Ирина

Руководитель направления

Компания «Омега»

1-2

февраля
2022 года



«1С:Реестр кадров»: целевое назначение

«1С:Реестр кадров» – система для консолидации данных о кадровом составе и заработной плате из учетных систем подведомственных учреждений. (<https://solutions.1c.ru/catalog/rkso>)

Результатами сбора информации являются разнообразные отчёты, позволяющих анализировать текущее состояние кадрового состава, численности персонала, уровни дохода и кадрового потенциала сотрудников. Программа также содержит в себе отраслевые формы отчетности, характерные для учреждений системы образования.

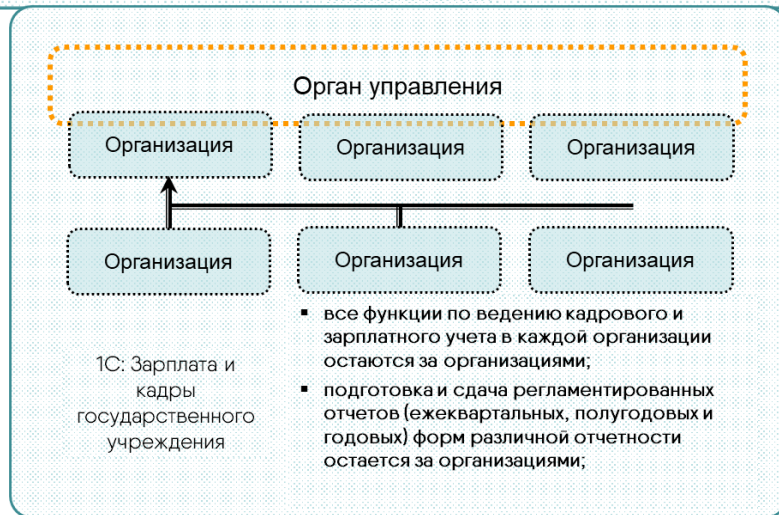
<i>Для органов исполнительной власти</i>
<i>Региональных и муниципальных органов управления</i>
<i>Отраслевых министерств и ведомств</i>



Концепция структуры Реестра кадров на уровне региона



Реестр
Кадров



**ОБЛАЧНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УЧРЕЖДЕНИЙ**



Цифровые технологии и тренды в развитии профессиональных компетенций

Возможности управления профессиональной траекторией развития через получение данных по текущим компетенциям **педагогических работников** с помощью программного продукта «1С:Реестр кадров».

Возможности:

- Консолидация данных из учетных систем подведомственных учреждений
- Быстрый анализ больших данных с визуализацией
- Аналитическая и управленческая отчетность в различных срезах
- Построение различных графиков и формирование сводных таблиц



«1С:Реестр кадров» как источник аналитических данных

Данные для построения аналитики «1С:Реестр кадров» берет из учетной системы «1С:Зарплата и кадры государственного учреждения» всех подведомственных учреждений.

Возможные для построения отчеты по педагогическим работникам:

- Штатное расписание
- Анализ структуры кадрового состава с возможностью формирования кадрового резерва
- Анализ кадрового состава
- Анализ квалификационных показателей
- Движение кадров
- Численность работников по возрастным группам по образованию, стажу и полу
- Численность работников, прошедших дополнительное обучение

Состав фонда оплаты труда по статьям начислений

Период отчета: 01.01.2021 - 31.03.2021

Результат: [Настройки] [Найти] [Сформировать]

Отчет не сформирован. Нажмите "Сформировать" для получения отчета.

Настройки отчета "Состав фонда оплаты труда по статья..."

- Добавить отбор
- Параметры
- Период отчета
- Отборы
 - Результат
 - Организация
 - Строка социальной сферы

Строки отчетности мониторинга работников социальной сферы

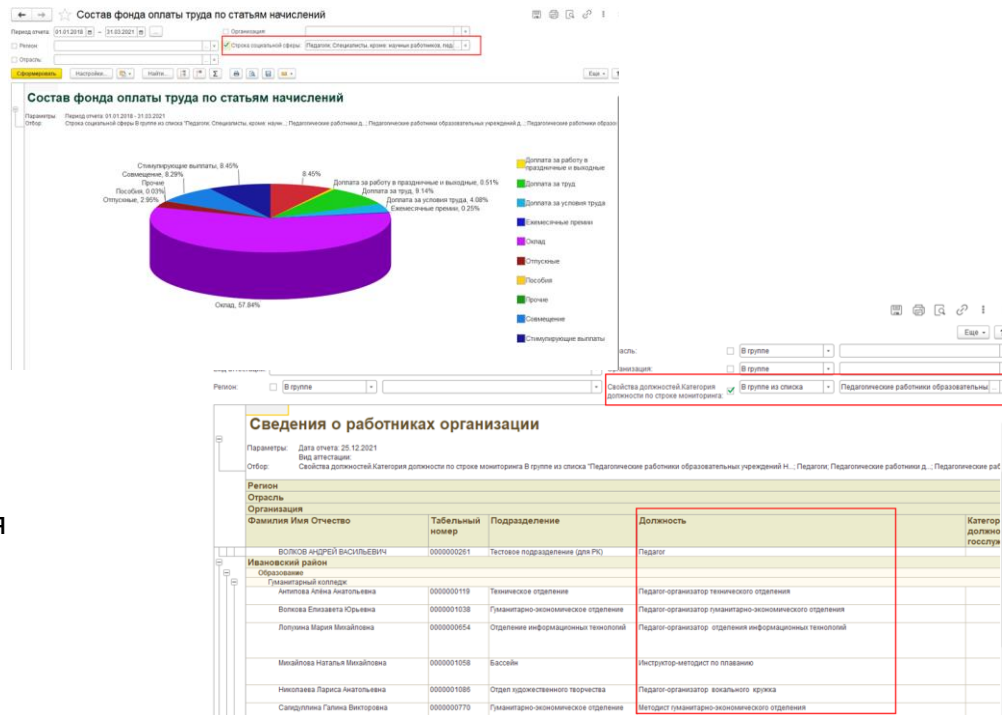
Наименование	Код категории персонала	Код
Педагогов	291	KY2013A0009
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	201	0E2013A0004
Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей	221	0E2013A0007
Педагогические работники образовательных учреждений НПО, кроме преподавателей и мастеров произво...	231	0E2013A0008
Педагогические работники образовательных учреждений СПО, кроме преподавателей и мастеров произво...	241	0E2013A0011
Педагогические работники общеобразовательных учреждений, кроме учителей	211	0E2013A0005
Педагогические работники учреждений доп. проф. образования для специалистов, имеющих среднее обра...	251	0E2013A0014
Педагогические работники, кроме преподавателей	281	CO2013A0004
Педагогические работники, кроме преподавателей	281	3D2013A0004
Специалисты, кроме: научных работников, педагогов и врачей	621	KY2013A0006



«1С:Реестр кадров» как источник аналитических данных

Финансовые отчеты:

- Контроль занятых ставок
- Информация по внешнему совместительству
- Информация о средней заработной плате
- Состав фонда оплаты труда по статьям начислений
- Сведения о начисленной заработной плате сотрудников по категориям должностей



Административные отчеты:

- Отчет о наполненности данных, основные сведения
- Отчет о наполненности данных, подробный
- Отчет «Сведения о пользователях»



«1С:Реестр кадров» как элемент системы управления человеческим капиталом

Результаты использования «1С:Реестр кадров» как основного элемента системы управления человеческим капиталом:

- Оптимизация процессов управления кадровыми ресурсами и обеспечение их прозрачности и унификации
- Отражение актуальной информации по процессу управления кадрами в аналитической системе
- Централизация процессов повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров для нужд отрасли с использованием персональной траектории развития



Реализованные проекты



Правительство Новгородской области

- ✓ Консолидация данных по кадровому составу из 268 учреждений различных отраслей
- ✓ Получение сведений о ГГС
- ✓ Контроль затрат на фонд оплаты труда
- ✓ Получение общих отчетов по численности и движению кадрового состава
- ✓ Получение отраслевых форм статистических отчетов по Образованию и Здравоохранению



Министерство информатизации, связи и массовых коммуникаций Республики Дагестан (ГАУ РД «ЦИТ»)

- ✓ Получение сведений о государственных гражданских служащих для сравнения с выгрузкой в ЕИСУ КС



Областное бюджетное учреждение Липецкой области «Центр бухгалтерского учета»

- ✓ Контроль за расходами подведомственных учреждений при расчете заработной платы, снижение уровня нецелевого расходования бюджетных средств



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

Лобова Ирина
mami@omegafuture.ru