



XXI международная научно-практическая конференция НОВЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАНИИ

Комплексный подход к обучению специалистов 1С в СПбГУТ

Окунева Дарина

Декан факультета инфокоммуникационных сетей и систем, СПбГУТ



Наши подходы к обучению

- Обучение с учетом модели компетенций;
- Встраивание курсов в учебную программу;
 - Основной курс, факультативы, сертификация студентов
- Обучение преподавателей;
 - Участие в программе 1С ЦСО
- Расширение аудитории слушателей;
 - Лоббируем присутствие 1С на разных факультетах
 - Идет создание лаборатории корпоративной карьеры
- Взаимодействие с предприятиями;
 - Стажерские программы, трудоустройство студентов
- Развитие олимпиадного движения;
 - Хакатон, WorldSkills;
- Участие в конкурсах, конференциях, семинарах.
 - конкурсы дипломных проектов





Модель компетенций и Матрица квалификаций

- Матрица квалификаций задает:
 - Области деятельности и ключевые области профессиональной компетентности;
 - Квалификационные уровни, описание функционала и требования по сертификации.
- Модель компетенций включает в себя:
 - Матрицу квалификаций, должностные обязанности для каждого уровня;
 - Описание компетенций - перечни знаний, навыков, обеспечивающих исполнение должностных обязанностей для каждого уровня.
- На их основе выстраиваются:
 - Система обучения и система оценки.

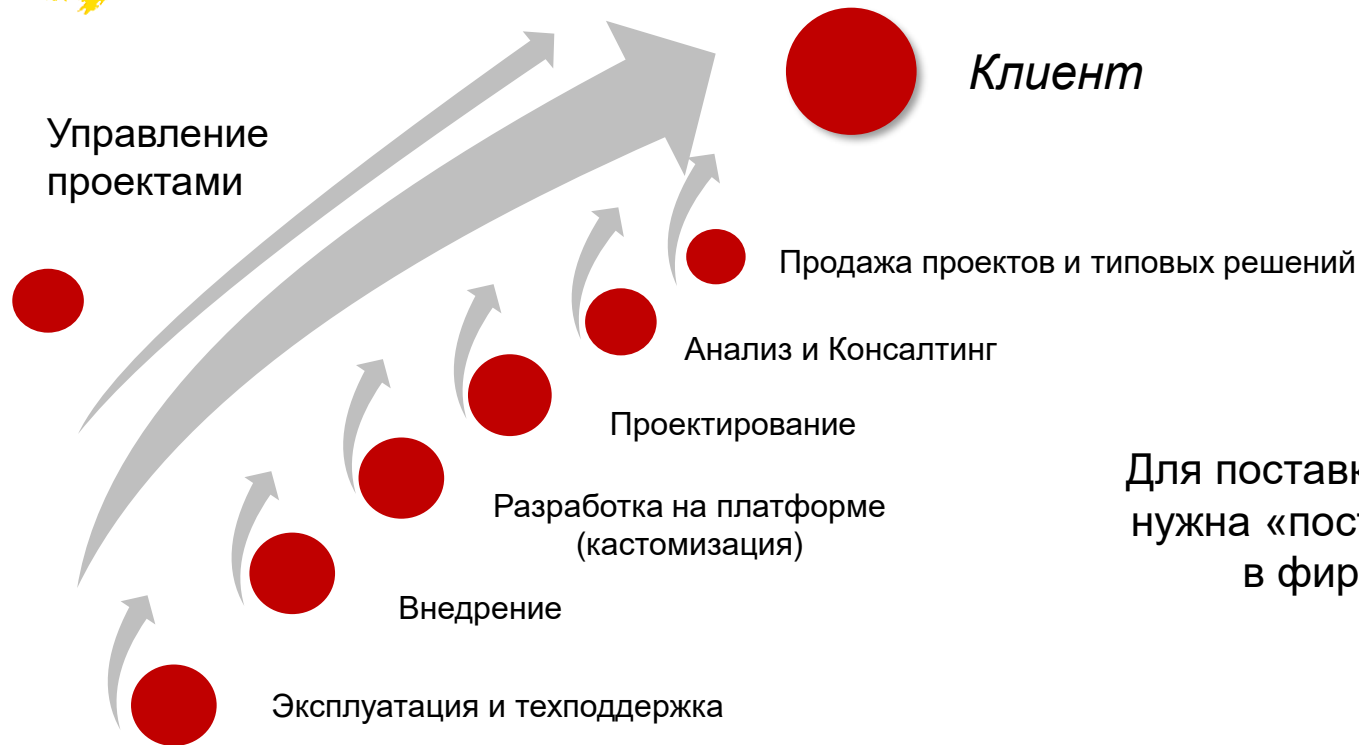
Компетенция – это совокупность характеристик (знаний, умений, навыков, свойств личности), определяющая эффективность исполнения деятельности; компетенция должна быть измерима. Описывается в поведенческих проявлениях.

Квалификационный уровень – ступень профессиональной подготовленности сотрудника, представленная совокупностью компетенций, необходимой для эффективной реализации задач определенного уровня и сложности в выбранной области деятельности.





Области деятельности специалистов «1С»



Для поставки проектов клиентам нужна «поставка» специалистов в фирмы-франчайзи!









Матрица квалификаций специалистов 1С





Области деятельности и ключевые области профессиональной компетентности

 Продажа проектов и типовых решений	»»»	<ul style="list-style-type: none">• Платформа 1С:Предприятие 8 (основные возможности)• Прикладные решения на базе 1С:Предприятие• Предметная область (основы)• Технология продажи проектов
 Управление проектами	»»»	<ul style="list-style-type: none">• Платформа 1С:Предприятие 8 (основные возможности)• Прикладные решения на базе 1С:Предприятие 8• Предметная область (основы)• Технология продажи проектов• Технология управления проектами
 Анализ и Консалтинг	»»»	<ul style="list-style-type: none">• Прикладные решения на базе 1С:Предприятие 8• Предметная область (консалтинг)
 Проектирование	»»»	<ul style="list-style-type: none">• Платформа 1С:Предприятие 8• Прикладные решения на базе 1С:Предприятие 8 - кастомизация• Предметные области (консалтинг)
 Разработка на платформе (кастомизация) Внедрение	»»»	<ul style="list-style-type: none">• Платформа 1С:Предприятие 8• Прикладные решения на базе 1С:Предприятие 8 - кастомизация• Предметные области (основы)
 Эксплуатация и техподдержка	»»»	<ul style="list-style-type: none">• Администрирование 1С:Предприятие 8



Анализ и Консалтинг

Функции

Компетенции

Курсы



Спец

Ведущий Аналитик (Ведущий консультант)

- Участвует в разработке проектной документации для клиента в части определения последовательности и состава работ по анализу, необходимых для решения задач клиента
- Управляет базой знаний в рамках продуктов и предметных областей. Осуществляет подбор методик и инструментов обследования, оптимальных для конкретного предприятия и с учетом поставленных задач.
- Собирает и обрабатывает информацию, касающуюся деятельности предприятия в изучаемой области
- Выполняет весь перечень работ в определенной области анализа и консалтинга
- Организует бизнес и системный анализ проблем клиента и вырабатывает рекомендации по их устранению с использованием решений на базе 1С:Предприятие 8
- Разрабатывает рекомендации по доработке и адаптации прикладных решений на базе 1С:Предприятие 8 для решения задач и повышения эффективности деятельности клиента
- Осуществляет внедрение изменений: обучение пользователей новым принципам работы, контроль выполнения новых правил, отслеживание отклонений



Спец

Старший Аналитик (Консультант)

- Выполняет весь перечень работ в области бизнес и системного анализа, консалтинга
- Собирает и обрабатывает информацию, касающуюся деятельности предприятия в изучаемой области
- Участвует в проведении бизнес и системного анализа проблем предприятия и выработке рекомендаций по их устранению.
- Участвует в выработке рекомендаций по доработке и адаптации прикладных решений
- Осуществляет внедрение изменений: обучение пользователей новым принципам работы, контроль выполнения новых правил, отслеживание отклонений



Проф

Аналитик

- Выполняет однородные типовые работы в области системного анализа (проведение интервью, сбор данных) на этапе диагностики
- Проводит системный анализ и первичную обработку собранной информации для последующего анализа



Спец

✓ **Прикладные решения на базе 1С:Предприятие 8**

✓ **Предметные области**



Проф

✓ **Прикладные решения на базе 1С:Предприятие 8**

✓ **Предметная область (основы)**

- Внедрение прикладного решения
- "1С:Бухгалтерия 8"
 - "1С:Управление торговлей 8"
 - "1С:Зарплата и управление персоналом 8"

- Обзор прикладного решения "1С:Управление холдингом 8"
- Концепция прикладного решения "1С:ERP Управление предприятием 2"

- Торгово-складской функционал в УТ, КА и 1С:ERP
- Ведение бухгалтерского учета в «1С:Предприятие 8»
- Рассчитываем зарплату в программе "1С:Зарплата и управление персоналом"
- Системы планирования ресурсов предприятия



Разработка на платформе (кастомизация)

Функции

Компетенции

Курсы

Руководитель группы (Ведущий специалист)

- Определяет цели и задачи проводимых изменений, общую концепцию, содержание и последовательность работ.
- Определяет требования к задачам, которые должны быть решены путем изменений в решениях на базе 1С:Предприятие 8 для автоматизации деятельности предприятия и закрепления этих изменений
- Координирует содержание работ на всех этапах выполнения с учетом отклонений и корректировок.
- Осуществляет анализ вариантов проектирования и разработки системы
- Формирует требования к используемым технологиям и методикам
- Участвует в составлении технического задания на разработку (доработку) информационной системы
- Возглавляет (выполняет) работы по программированию в ходе разработки информационной системы
- Организует (обеспечивает) проведение внутреннего тестирования информационной системы
- Возглавляет (выполняет) работы по конфигурированию и настройке параметров ИС

Специалист-Программист

- Участвует в анализе технического задания на разработку (доработку) информационной системы
- Программирует в рамках поставленного задания, формирует по результатам выполнения работ техническую документацию
- Проводит первоначальное тестирование системы
- Участвует в работах по оптимизации алгоритмов

Программист-стажер

- программирует в рамках поставленного задания, формирует по результатам выполнения работ техническую документацию (под руководством наставника)

- ✓ **Прикладные решения на базе 1С:Предприятие 8 – кастомизация**

- ✓ **Платформа 1С:Предприятие 8**

- ✓ **Платформа 1С:Предприятие 8**

- ✓ **Прикладные решения на базе 1С:Предприятие 8**

- Внедрение и адаптация конфигураций
 - "Бухгалтерия предприятия"
 - "1С:Управление торговлей 8 "
 - "Зарплата и Управление Персоналом"

- Решение оперативных задач
- Решение бухгалтерских задач
- Решение расчетных задач

- Основные механизмы платформы 1С:Предприятие

- Торгово-складской функционал в УТ, КА и 1С:ERP
- Ведение бухгалтерского учета в «1С:Предприятие 8»
- Рассчитываем зарплату в программе "1С:Зарплата и управление персоналом"



Преподавать 1С это значит:

- **Быть в тренде** – преподавать действительно востребованные дисциплины, готовить нужных специалистов, которые сразу после окончания учебы, а, может, и вовремя учебы будут трудоустроены.
- **Иметь готовую учебно-методическую базу**, не надо ни о чем думать – готовые рекомендации по встраиванию курсов в учебный процесс, с указанием расписки, формируемых компетенций и т.д., методички для студентов, методички для преподавателей, предоставление софта для проведения занятий, практически бесплатно в рамках партнерского договора с ВУЗом, поддержка ИТС.
- **Постоянно совершенствоваться** – возможность постоянного **БЕСПЛАТНОГО** повышения квалификации по программе 1С:Легкий старт, участие в конференциях, публикации.

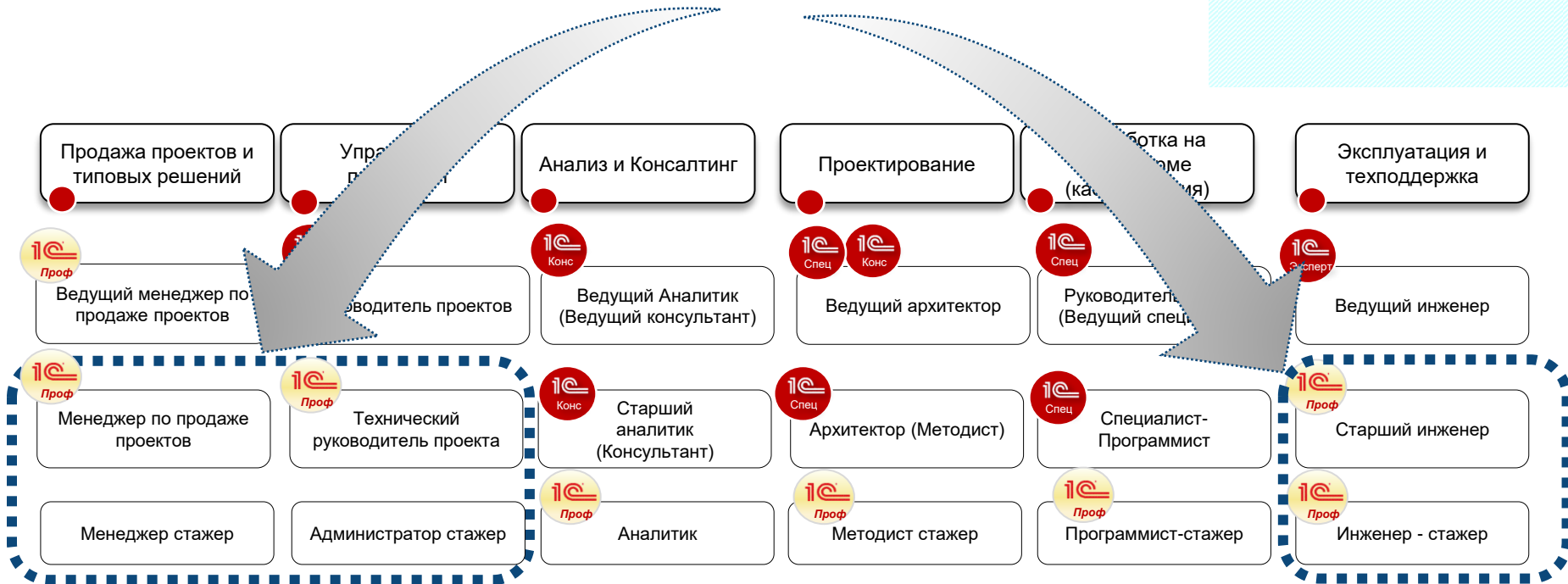


Преподавать 1С это значит:

- Участвовать в соревнованиях и конкурсах – конкурсы дипломных проектов, чемпионаты WSR, хакатоны, олимпиады.
- **Участвовать в реальных проектах** – тесный контакт с компаниями-партнерами и гос. корпорациями, тематические НИР, готовые базы практики для студентов
- **Обмениваться опытом** – огромное сообщество доброжелательных экспертов, с которыми всегда есть, что обсудить, спросить совета и, наконец, просто приятно пообщаться на отвлеченные темы за чашечкой кофе =)
- Подготовка кадров для цифровой экономики, по сути, опосредованное участие в нац. проекте =)
- Раскрасить свой гардероб яркими цветами: возможность по праву носить желтые майки с логотипом =)



Перспективы развития преподавания



10

Да прибудет
с Вами Сила Знаний

Окунева Дарина

darina_okuneva@mail.ru

+7 911 087 85 72

СПб ГУТ)))