



XXI международная научно-практическая конференция  
**НОВЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ  
В ОБРАЗОВАНИИ**

## **Независимая оценка квалификаций и демоэкзамен: новые возможности**

**Лебедев Сергей Аркадьевич**

Руководитель направления фирмы «1С», методолог рабочей группы по  
независимой оценке квалификаций в области ИТ СПКИТ

**2–3 февраля  
2021 года**



## Национальная система квалификаций (НСК): назначение



- Формирование «рынка квалификаций»
- Устранение рассогласованности между специальностями, квалификациями и потребностями рынка труда, подсистемами образования





# Структура НСК. Инструменты





## Независимая оценка квалификации (НОК)

- Единственная процедура подтверждения квалификации, установленная законодательно
  - ✓ Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»
  - ✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 «Об утверждении правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»
- Прямой контроль объединений работодателей за проведением профессиональных экзаменов
- Независимость оценки от образовательных организаций, осуществляющих подготовку



## Что дает НОК?

### Работодателю

- ✓ Подтвердить соответствие знаний и умений работника требованиям профессионального стандарта
- ✓ Выявить квалификационные дефициты
- ✓ Определить реальный уровень профессиональных знаний и умений соискателей

### Работнику

- ✓ Подтвердить соответствие знаний и умений требованиям профессионального стандарта
- ✓ Достаточность знаний и умений для выполнения работы определенного уровня сложности
- ✓ Документально подтвердить уровень своей квалификации

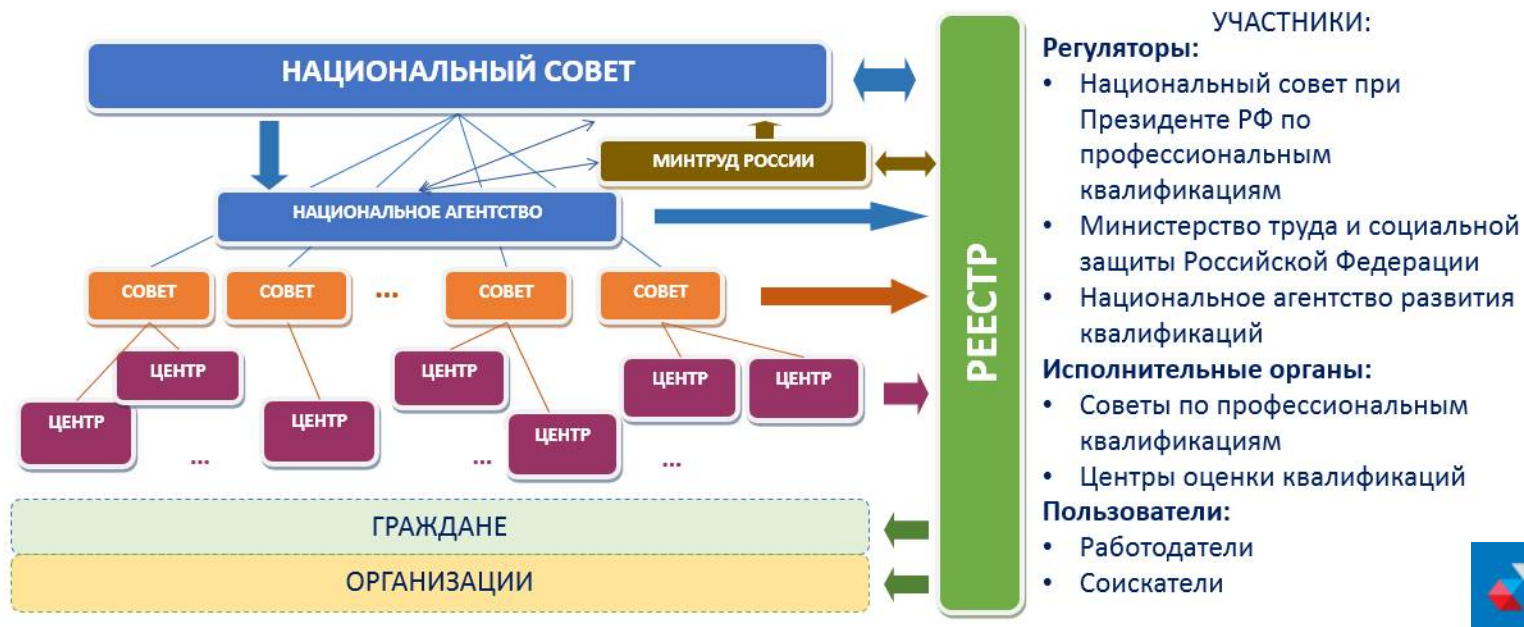
### Соискателю

- ✓ Документально подтвердить перед потенциальным работодателем уровень своей квалификации
- ✓ Подтвердить квалификацию при одновременном получении обучающимися нескольких квалификаций в рамках ОПОП\*

\* проект федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" в части совершенствования регулирования применения профессиональных стандартов в сфере профессионального образования", внесенный Правительством РФ 15.12.2020г. № 11960п-П8



# Структура системы НОК





## Квалификация

Трудовой кодекс, N 197-ФЗ, статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

- Готовность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности
- Официальное признание освоения определенного вида профессиональной деятельности

### Формальное описание квалификации

Номер квалификации в реестре сведений о профессиях НОК	Наименование квалификации	Наименование и реквизиты профессионального стандарта	Уровень квалификации	Код трудовой функции	Наименование ТФ	Квалификационные требования	Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации	Срок действия свидетельства о квалификации	Дополнительные характеристики
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11
	Программист (3 уровень квалификации)	«Программист», утв. Приказом Минтруда России от 18.11.2013 г. № 679н	3	A/01.3 A/02.3 A/03.3 A/04.3 A/05.3	Формализация и алгоритмизация поставленных задач Написание программного кода с использованием языков программирования, определения и манипулирования данными Оформление программного кода в соответствии с установленными требованиями Работа с системой контроля версий Проверка и отладка программного кода		1. Документ, подтверждающий наличие профессионального образования по уровню среднего профессионального или выше	5 лет	



# Уровни квалификации

Уровень	Показатели уровней квалификации			Основные пути достижения уровня квалификации
	Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	

Приказ Минтруда России №148н от 12 апреля 2013 г. «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»

Уровень	Показатели уровней квалификации			Основные пути достижения уровня квалификации
	Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	
4 уровень	<p>Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении практических задач, требующих анализа ситуации и ее изменений</p> <p>Планирование собственной деятельности и/или деятельности группы работников, исходя из поставленных задач</p> <p>Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников</p>	<p>Решение различных типов практических задач</p> <p>Выбор способа действия из известных на основе знаний и практического опыта</p> <p>Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности</p>	<p>Понимание научно-технических или методических основ решения практических задач</p> <p>Применение специальных знаний</p> <p>Самостоятельная работа с информацией</p>	<p>Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)</p> <p>Основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих</p> <p>Практический опыт</p>
5 уровень	<p>Самостоятельная деятельность по решению практических задач, требующих самостоятельного анализа ситуации и ее изменений</p> <p>Участие в управлении решением поставленных задач в рамках подразделения</p> <p>Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников или подразделения</p>	<p>Решение различных типов практических задач с элементами проектирования</p> <p>Выбор способов решения в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации</p> <p>Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности</p>	<p>Применение профессиональных знаний технологического или методического характера</p> <p>Самостоятельный поиск информации, необходимой для решения поставленных профессиональных задач</p>	<p>Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)</p> <p>Основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих</p> <p>Дополнительные профессиональные программы</p> <p>Практический опыт</p>
6 уровень	<p>Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели</p> <p>Обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений</p> <p>Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации</p>	<p>Разработка, внедрения, контроль, оценка и корректировка направлений профессиональной деятельности, технологических или методических решений</p>	<p>Применение профессиональных знаний технологического или методического характера, в том числе, инновационных</p> <p>Самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации</p>	<p>Образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата</p> <p>Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена</p> <p>Дополнительные профессиональные программы</p> <p>Практический опыт</p>
7 уровень	<p>Определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в том числе, инновационной, с принятием решения на уровне крупных организаций или подразделений</p> <p>Ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений</p>	<p>Решение задач развития области профессиональной деятельности и (или) организации с использованием разнообразных методов и технологий, в том числе, инновационных</p> <p>Разработка новых методов, технологий</p>	<p>Понимание методологических основ профессиональной деятельности</p> <p>Создание новых знаний прикладного характера в определенной области</p> <p>Определение источников и поиск информации, необходимой для развития области профессиональной деятельности и/или организации</p>	<p>Образовательные программы высшего образования - программы магистратуры или специалитета</p> <p>Дополнительные профессиональные программы</p> <p>Практический опыт</p>

2-3 февраля 2021 года

XXI международная научно-практическая конференция  
НОВЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАНИИ





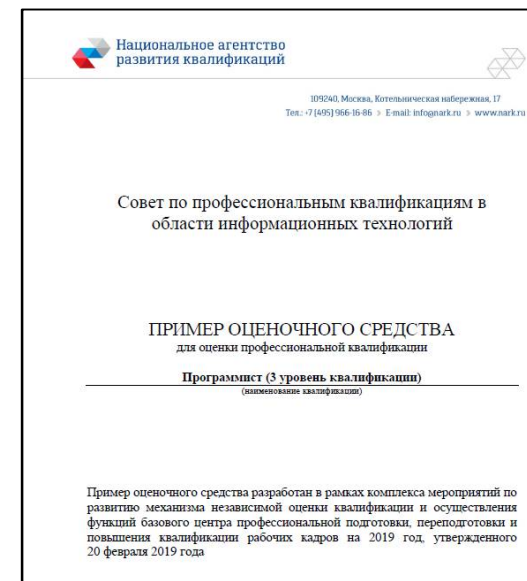
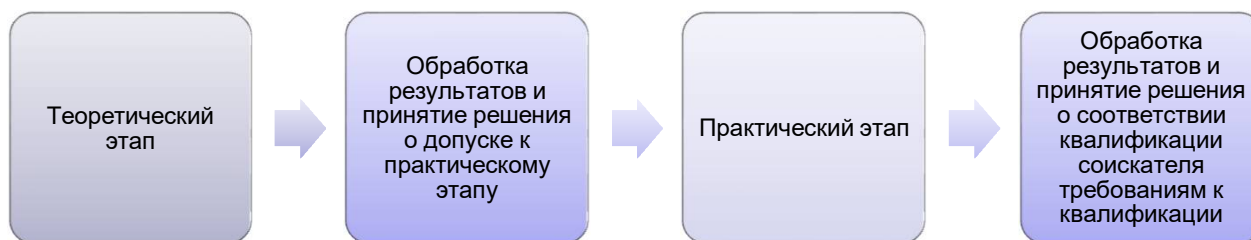
## Оценочные средства

НОК:

- Не является конкурсной процедурой
- Принципы критериально ориентированного оценивания

Наиболее значимые принципы оценивания квалификаций:

- Независимость оценки
- Интегративный характер оценивания
- Этапность оценивания





## НОК в области ИТ

СПК ИТ СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Поиск

О Совете    Новости    Документы    Профессиональные стандарты

Независимая оценка квалификаций

22

25

ИТ-квалификации, внесённые в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций	
«Администратор баз данных»	(4 уровень квалификации)
«Менеджер по информационным технологиям»	(6 уровень квалификации)
«Менеджер по информационным технологиям»	(7 уровень квалификации)
«Менеджер по информационным технологиям»	(8 уровень квалификации)
«Менеджер по информационным технологиям»	(9 уровень квалификации)
«Программист»	(3 уровень квалификации)
«Программист»	(4 уровень квалификации)
«Системный аналитик»	(4 уровень квалификации)
«Системный аналитик»	(5 уровень квалификации)
«Системный аналитик»	(6 уровень квалификации)
«Специалист по информационным ресурсам»	(4 уровень квалификации)
«Специалист по информационным ресурсам»	(5 уровень квалификации)
«Специалист по информационным системам»	(4 уровень квалификации)



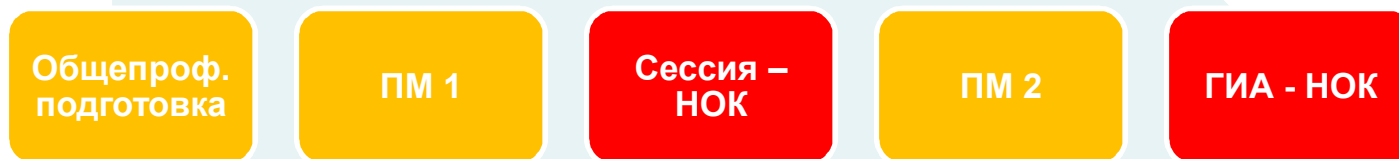
Информационные ресурсы НОК:

- Реестр сведений о проведении НОК <https://nok-nark.ru/>
- ПМК «Оценка квалификаций» <http://kos-nark.ru/>
- ПМК «Онлайн-экзамен» <https://ok.nark.ru/>
- СПК ИТ <http://spk-it.ru/>



# Пилотный проект ГИА НОК в СПО

## Профессиональный экзамен для студентов

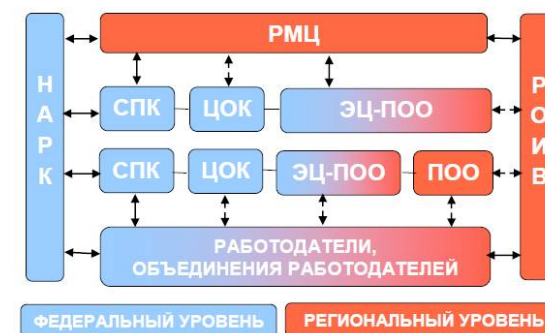


**Студенты колледжа**

**Выход на рынок труда с признаваемыми работодателями свидетельствами о квалификации**

Нормативное и методическое обеспечение пилотного проекта:

- Рекомендации по проведению ГИА студентов, завершающих освоение образовательных программ СПО, с применением НОК
- Письмо Минтруда России от 26.04.2018 № 14-3-10/В-3120 о согласовании допуска к прохождению НОК студентов, завершающих освоение образовательных программ СПО



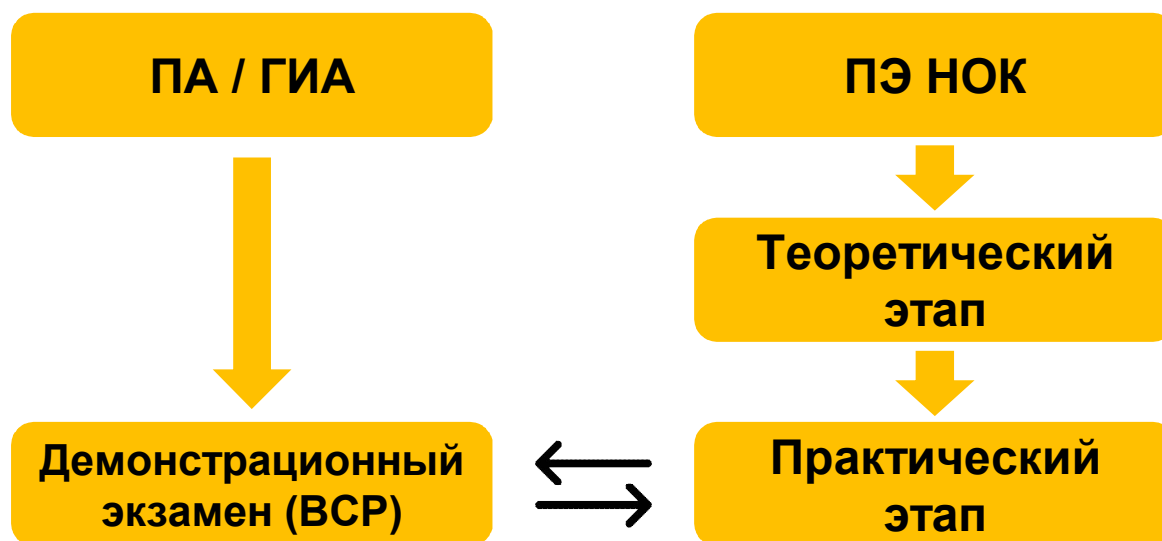


## Структура процедур ГИА НОК





## Модель сопряжения независимых оценочных процедур

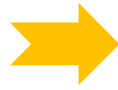




## Сопряжение независимых оценочных процедур

### СПК

- в сфере гостеприимства
- в сфере ЖКХ
- в авиастроении
- в строительстве
- офисных специалистов
- в сфере финансового рынка
- в области ИТ



### ВСР

МультиЦОК + сеть ЭЦ-ПОО

- Повар (4 УК)
- Слесарь домовых санитарно–технических систем и оборудования (3 УК)
- Слесарь-сборщик летательных аппаратов 4-го разряда (4 УК)
- Плиточник (3 УК)
- Делопроизводитель (5 УК)
- Бухгалтер (5 УК)
- Программист (3 УК)



## Сотрудничество СПКИТ и ВСП



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

- Соответствие компетенций ВСП и профквалификаций в области ИТ
- Учет результатов ДЭ ВСП и ПЭПЭ НОК
- Наделение ВСП полномочиями по проведению НОК в области ИТ
- Взаимная подготовка экспертов ВСП и НОК в области ИТ
- Разработка и актуализация ОС НОК и ВСП

2020

ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8»  
Программные решения для бизнеса

Программист  
(3 уровень квалификации)



# Механизм учета результатов ДЭ ВСП и ПЭ НОК

Таблица сопряжения и учета результатов профессионального экзамена независимой оценки квалификаций в области информационных технологий и результатов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в 2020 году.

Профессиональный стандарт	Наименование квалификации	Уровень квалификации	Компетенция Ворлдскиллс	Комплект оценочной документации (Ворлдскиллс)	Независимая оценка квалификаций					
					Теоретический этап профессионального экзамена			Практический этап профессионального экзамена		
					Макс. балл	% от макс. балла	Проход. балл <sup>7</sup>	МБДЭ <sup>8</sup>	% от МБДЭ	ПБДЭ <sup>9</sup>
06.001 «Программист»	06.00100.01 Программист (3 уровень квалификации)	3	Программные решения для бизнеса	1.1	32	75%	24	64,8	67%	43,5
				1.2				39,4	73%	28,9
				1.3				63,1	73%	46,4
				1.4				41,0	73%	29,8
				1.5				46,3	73%	33,7
				1.6				40,5	74%	29,8
				1.7				46,4	75%	35,0
				1.8				47,2	72%	34,0
				1.9				30,5	84%	25,7
			2.1	77,2				68%	52,3	
			ИТ-решения для бизнеса на платформе 1С:Предприятие 8	1.2				70,0	68%	47,6
				1.5				58,6	74%	43,4
				1.8				70,0	65%	45,6
				1.11				71,0	65%	46,4
				1.14				58,6	77%	45,0
				1.17				68,6	67%	46,2





## Механизм учета результатов ДЭ ВСП и ПЭ НОК

Таблица соответствия уровней квалификации профессиональных стандартов, компетенций и комплектов оценочной документации Ворлдскиллс и специальностей среднего профессионального образования в 2020 году.

Профессиональный стандарт	Наименование квалификации	Уровень квалификации	Компетенция Ворлдскиллс	Комплект оценочной документации (Ворлдскиллс)	Код и наименование направления подготовки или специальности	Виды оценки качества освоения образовательной программы (модуля) <sup>10</sup>
06.001 «Программист»	06.00100.01 Программист (3 уровень квалификации)	3	Программные решения для бизнеса	1.1, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	ПАТИА
				1.2, 1.5, 1.6, 1.8, 1.9	09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	
				1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 2.1	09.02.07 Информационные системы и программирование	
			ИТ-решения для бизнеса на платформе 1С:Предприятие 8	1.2, 1.8, 1.11, 1.17	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	
				1.5, 1.8, 1.14, 1.17	09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	
				1.2, 1.11	09.02.07 Информационные системы и программирование	



## Правила обработки результатов профессионального экзамена

- получение не менее 24 баллов из 32 возможных баллов при прохождении теоретического этапа профессионального экзамена
- получение 17 из 17 возможных баллов при прохождении практического этапа профессионального экзамена
- получение не менее определенного по соответствующему актуальному КОД ДЭ ВСР значения порогового суммарного балла по ИТ-компетенций



Место для печати совета

Место для печати совета

Совет по профессиональной квалификации финансового рынка

**СВИДЕТЕЛЬСТВО О КВАЛИФИКАЦИИ**

Регистрационный номер: 08.00452.01.00000001.21

Наименование свидетельства удостоверяет, что

**Иванов Иван Иванович**

получил(а) квалификацию:  Соответствует по управлению рисками (5 уровень квалификации)

Дата выдачи: 22.12.2016

Свидетельство о квалификации действует до: 22.12.2021

Руководитель:  ООО «Центр оценки квалификации российских специалистов», № 2741, г. Москва, г. Москва, Просторы Вертикально, д.35, эт.12, пом.1, код.5

Иванов И.И.

Фирма «1С» является участником проекта «Прямая линия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 года № 726



**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**

