

30 января 2018 г.

НИТО 2018

Региональная система подготовки кадров для Сообщества 1С

Калачев В. Ю., Южный федеральный
университет, Компания Гэндальф





Постановка задачи

Это место
оставлять
пустым!

Технологическое единство Сообщества 1С определяет единство кадровых потребностей. По данным аналитики, уже несколько лет количество вакансий в Сообществе 1С не опускается ниже 70% от общего числа ИТ-вакансий. Однако, Сообщество 1С не монолитно, содержит в себе отношения конкурентного характера за ресурсы: финансовые и человеческие. Подобная ситуация препятствует выработке единой региональной политики Сообщества по отношению к своему естественному поставщику основного ресурса – системе образования. Система образования, в свою очередь, пользуясь внутренними противоречиями Сообщества 1С, активно сопротивляется необходимым изменениям. Подобная ситуация приводит к очевидным последствиям: низкому качеству подготавливаемых специалистов, небольшому объему выпуска, т. е. к очевидному кадровому голоду.



Предлагаемые механизмы решения

Это место
оставлять
пустым!

Создание региональных Сообществ 1С, применяя интеграционные механизмы (создание региональных ассоциаций или передача крупнейшим фирмам-партнерам функции интегратора кадровых интересов региона).

Основные задачи интегратора кадровых интересов: сбор и анализ сведений о кадровых потребностях, участие во взаимодействии с системой образования, оценка содержания и качества образовательных программ, влияние на объем выделяемых "бюджетных" мест на специальности СПО и направления ВО.



Региональная система подготовки кадров Сообщества 1С, реализованная в Ростовской области

Это место
оставлять
пустым!

Наименование этапа подготовки	Возраст участников	Цели этапа подготовки	Результаты, достигаемые по окончании этапа подготовки
1С:Клуб программистов для школьников	6–9 классы	Профессиональная ориентация, профессиональное самоопределение, формирование первичных навыков программирования, приучение к самостоятельной работе	Школьники, выбравшие ИТ как сферу деятельности, имеющие осознанную мотивацию, реализуемую в форме регулярной аудиторной и самостоятельной работы
Отбор в ИТ-школу	9 класс	Формирование контингента обучающихся из числа мотивированных на дальнейшее развитие в ИТ- сфере: получивших ДО в области ИТ, участников олимпиадного движения и т. п.	Набор в классы Проекта ИТ- школа
ИТ-школа	10–11 классы	Формирование условий для заполнения "бюджетных мест" мотивированными и подготовленными выпускниками школ; выявление и развитие одаренных детей	Выпускники школы, мотивированные на обучение по ИТ- направлению, обладающее навыками программирования и высокими баллами ЕГЭ



Региональная система подготовки кадров Сообщества 1С, реализованная в Ростовской области

Это место
оставлять
пустым!

**Командный
чемпионат по
программированию**

11 класс

**Оценка качества подготовки на
предыдущем этапе, выявление
наиболее талантливых детей,
стимулирование поступления
на топовые направления**

**Ученики 11 класса,
проявившие себя в
олимпиадном движении,
простимулированные
"бонусами" к поступлению
на программы базовой
кафедры**

Базовая кафедра

**1–4 курсы
бакалавриата**

**Обучение на ИТ-направлении,
общая ИТ-подготовка, подготовка
в сфере 1С**

**ИТ-специалисты с навыками
программирования,
конфигурирования,
разработки приложений на
платформе 1С**

**Олимпиада по
программированию
1С, WordSkills**

**3–4 курсы
бакалавриата**

**Оценка качества подготовки на
предыдущем этапе, выявление
наиболее талантливых студентов,
организация частичной занятости
и стажировок в компании**

**Сведения, необходимые для
коррекции образовательных
программ; студенты,
способные к работе в
компании на условиях
частичной занятости;
студенты, получившие
"бонусы" при поступлении в
магистратуру**



Региональная система подготовки кадров Сообщества 1С, реализованная в Ростовской области

Это место
оставлять
пустым!

Конкурс
дипломных
проектов 1С

4 курс

Оценка качества подготовки
на предыдущем этапе,
выявление наиболее
талантливых студентов,
организация частичной
занятости и стажировок в
компании

Сведения, необходимые
для коррекции
образовательных
программ; студенты,
способные к работе в
компании на условиях
частичной занятости;
студенты, получившие
"бонусы" при
поступлении в
магистратуру

Магистратура

1–2 курс

Обучение по ИТ-программе,
подготовка специалистов
экспертного уровня,
совмещенная с частичной
занятостью и стажировками в
компании

ИТ-специалисты с
навыками
программирования,
конфигурирования,
разработки на платформе
1С



Контакты

Это место
оставлять
пустым!

Калачев Василий Юрьевич, к.э.н., доц.

Зав. каф. «Технологии автоматизации в бизнесе» ЮФУ,

Начальник отдела по работе с образовательными организациями

Компании «Гэндальф»

тел. (863) 300-10-08

моб. (918)542-26-02

e-mail: VaKa@gendalf.ru